

昆明市卫生监督机构人力资源现状调查分析

余 珊, 杨 嘉, 刘荣庆
(昆明学院 医学院, 云南 昆明 650214)

摘要:通过对昆明市卫生监督机构 2010 年的人力资源现状及其存在的问题调查研究, 结果表明, 昆明市卫生监督机构人员年龄结构合理, 性别比例较均衡, 但学历、职称结构不合理, 人才总量严重不足, 高层次人才匮乏. 建议尝试通过科学制定人力资源发展规划, 严格卫生监督人员准入, 优化卫生监督队伍等方式来解决人力资源建设中存在的问题.

关键词:昆明市; 卫生监督机构; 人力资源; 现状

中图分类号:R197.1 **文献标识码:**A **文章编号:**1674-5639(2012)03-0110-02

Investigation of the Present Situation of Human Resource in the Health Supervision Institutions of Kunming City

YU Shan, YANG Jia, LIU Qing-rong
(College of Medicine, Kunming University, Yunnan Kunming 650214, China)

Abstract: By investigating the present situation and existing problems of human resource in the Health Supervision Institutions of Kunming, the results showed that the age structure of staffs of Health Supervision Institutions of Kunming is reasonable, and sex ratio is balanced. However, the structure of academic background and academic title are unreasonable. Obviously, specialized professionals on certain area are in shortage and some departments are lack of the talent of high administrative levels. The suggestions to solve these existing problems of human resources construction are that Human Resources Development Plans should be formulated scientifically, the recruitments of the staffs in Health Supervision Departments must be strict under the control and the teams of Health Supervision Departments must be optimized.

Key words: Kunming City; health supervision institutions; human resources; present situation

卫生监督体系是公共卫生体系的重要组成部分^[1], 而卫生监督机构人力资源建设是卫生监督体系建设的关键及核心. 本文拟通过对昆明市卫生监督机构人力资源建设现状的了解, 旨在发现其存在的问题, 提出对策建议, 为卫生监督机构人力资源管理的发展与完善提供信息, 并为卫生行政管理部门制定卫生政策及卫生监督机构人力资源规划提供真实、客观的依据. 2011 年 5 月, 在昆明市卫生行政管理部门及卫生人才分中心的支持配合下, 采取查阅卫生机构人力资源统计表的方法, 对 2010 年昆明市卫生监督机构人力资源总体情况进行调查研究.

1 对象及方法

1.1 研究对象

以昆明市人才中心卫生分中心提供的昆明市卫生监督机构人力资源统计表为研究对象, 分析昆明市卫生监督机构各类人才的总体情况及构成.

1.2 研究内容

昆明市所有卫生监督机构各类人才总体现状,

包括人员总数、年龄、学历、职称、专业结构、性别比例.

1.3 研究方法

采用查阅昆明市卫生人力资源统计表的方式进行, 统计分析采用 SPSS11.5 统计软件, 卫生人力资源的性别、学历、年龄、职称等构成采用百分比描述.

2 结果

2.1 昆明市卫生监督机构人员总量及结构

昆明市卫生监督机构共有 304 人, 其中, 卫生技术人员 183 人, 男性占 56.93%, 女性占 43.07%; 管理人员 121 人, 男性占 70.37%, 女性占 29.63%; 卫生技术人员占总人数的 60.20%, 管理人员占总人数的 39.80%, 人员构成主要以卫生技术人员为主.

2.2 卫生技术人员的年龄、性别结构及工作年限

昆明市卫生技术人员的年龄分布为: 25~34 岁占 15.84%; 35~44 岁占 40.59%; 45~54 岁占 40.59%; 55~59 岁占 1.99%; 60 岁及以上占

收稿日期: 2012-03-01

基金项目: 昆明学院科研课题资助项目(2010YX0)

作者简介: 余珊(1965—), 女, 云南昆明人, 主任医师, 主要从事消化内科临床及医院管理研究.

0.99%。卫生技术人员的年龄以35~54岁年龄段占绝大多数。工作年限分布为:5a以下占0.99%;5~9a占3.47%;10~19a占34.65%;20~29a占37.62%;30a及以上占23.27%。工作年限分布以10~29a为最多。卫生技术人员男女比例为1:0.75,男性略多。

2.3 卫生技术人员学历结构

在昆明市卫生技术人员中,有硕士学位的占2.22%,学士占97.78%,无博士。学历分布为:研究生占1.49%;大学本科占47.52%;大专占39.11%;中专及中技占8.91%;技校占0.50%;高中及以下占2.47%。高学历人才极少。

2.4 卫生技术人员职称结构

昆明市卫生技术人员职称分布为:正高占0.50%;副高为0;中级占13.36%;师级/助理占19.31%;士级占7.43%;未评及不详占59.40%。高级职称者极少,而初级及无职称者占86.14%。

3 结果分析

3.1 人员总量不足,年龄结构较合理

根据2009中国卫生统计年鉴^[2]提供的数据,2009年全国卫生监督员数量为0.75名/万人,执法人员为0.52名/万人。昆明市2010年常住人口为643万人,而卫生监督机构总人数仅为304人,平均每万常住人口拥有0.47人;卫生技术人员更是低为183人,平均每万常住人口拥有0.28人,明显低于全国水平。由此可见,昆明市卫生监督机构人力资源总量严重不足。

卫生人员年龄分布以35~54岁年龄段最多,占81.18%,呈橄榄形,较为合理,但25岁以下人员为0,说明需要重视队伍中青年人员的培养,以免出现断层。在性别构成中男女比例接近,较为均衡。

3.2 学历职称偏低,高层次人才严重缺乏

昆明市卫生技术人员有硕士学位的占2.22%,有研究生学历的仅占1.49%,而大专及以下的占50.99%。按照卫生部《2000年预防保健战略目标》对卫生监督员的职称要求^[3],高、中、初及无职称的

比例为:5%,25%,60%,10%,而昆明市的结构为0.5%,13.37%,26.74%,59.41%。初职及无职称者占绝大多数,说明昆明市卫生监督机构人员学历、职称结构不合理,高层次人才严重缺乏。

4 建议

4.1 科学合理地制定卫生监督机构人才发展规划

根据卫生部卫生监督机构人员编制配置要求^[4],并考虑到昆明市卫生监督机构的任务及职能,在制定人员编制时应适当向卫生监督机构倾斜,增加卫生监督人员编制数,还应制定卫生监督机构人才引进优惠政策,筑巢引凤,为优秀人才创造事业发展环境,搭建平台,并从住房、薪酬等物质方面给予他们较为优厚的待遇,解决他们生活上的后顾之忧,以此吸引优秀卫生人才向昆明市卫生监督机构流动,解决专业领军人物、学科带头人等高层次人才短缺的问题。并进一步建立和完善人才流动机制,使人才合理流动,有效开发利用好各类人才资源。通过政策导向,实施引导卫生监督人才向农村基层和艰苦边远地区流动政策。

4.2 严格人员准入,优化人才队伍结构

针对卫生监督机构人力资源职称、学历结构不合理,高层次人才匮乏的现状,要严格执行人员准入制度,既重视高层次人才引进,同时还要重视在岗人员继续教育,鼓励他们在职提升学历,并根据岗位要求,制定人员培训方案,在岗位设置及人员招聘中注重学科专业结构,着力优化队伍结构。

[参考文献]

- [1] 卫生部. 关于卫生监督体系建设的若干规定[EB/OL]. [2012-01-05]. <http://www.zhunze.com/trade/index51.html>.
- [2] 卫生部. 2009中国卫生统计年鉴[M]. 北京:中国协和医科大学出版社,2009.
- [3] 何翔,王翼,陈刚,等. 我国卫生监督机构人力资源配置现状分析[J]. 中国卫生监督杂志,2007,14(4):311-313.
- [4] 荆丽梅,王雪凝,孟庆跃,等. 卫生监督机构人力资源现状调查分析[J]. 卫生经济研究,2007(10):32-34.

